



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกประกาศเรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีไว้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2548 โดยมีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 2 ปี แล้วให้มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐาน ภาระงานดังกล่าวต่อไป นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 และ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 จึงได้ปรับปรุง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไว้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอน ในมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ
2) มีบทความจากผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทาง วิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือได้ นำเสนอในการประชุมวิชาการในประเทศ พร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง หรือ บทความวิชาการในลักษณะอื่น เช่น บทปริทรรศน์ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่องซึ่งผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เป็นอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- (1) นวัตกรรมและหรือสิ่งประดิษฐ์ 1 ผลงาน ต่อปี
- (2) งานบริการวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง ต่อปี
- (3) เอกสารคำสอนวิชาทฤษฎี ได้น้ำหนัก 2 หน่วยกิต ต่อปี
- (4) คู่มือปฏิบัติการ 1 รายวิชา ต่อปี
- (5) สิทธิบัตร 1 คำขอ ต่อปี
- (6) สอนรายวิชาทฤษฎีมากกว่าภาระงานขั้นต่ำ อย่างน้อย 1 วิชา ต่อปีการศึกษา

1.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

1) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2) มีบทความจากผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าเฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง ซึ่งผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เป็นอย่างไรต่อไปนี้

- (1) นวัตกรรมและหรือสิ่งประดิษฐ์โดยเฉลี่ย 3 ผลงาน ต่อ 2 ปี
- (2) งานบริการวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง ต่อปี
- (3) หนังสือที่เกี่ยวกับสาขาวิชาการ 1 เล่ม ต่อปี
- (4) สิทธิบัตร 1 คำขอ ต่อปี
- (5) สอนรายวิชาทฤษฎีมากกว่าภาระงานขั้นต่ำ อย่างน้อย 1 วิชา ต่อปีการศึกษา

1.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์

1) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2) มีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการ โดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ ปีละ 3 เรื่อง และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ ปีละ 1 เรื่อง หรือ

3) มีผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เป็นอย่างไรต่อไปนี้

- (1) นวัตกรรมและหรือสิ่งประดิษฐ์ 2 ผลงาน ต่อปี
- (2) งานบริการวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบไม่น้อยกว่า 9 ครั้ง ต่อปี
- (3) หนังสือที่เกี่ยวกับสาขาวิชาการ 1 เล่ม ต่อปี
- (4) สิทธิบัตร 1 คำขอ ต่อปี
- (5) สอนรายวิชาทฤษฎีมากกว่าภาระงานขั้นต่ำ อย่างน้อย 2 วิชา ต่อปีการศึกษา

ในกรณีที่สาขาวิชาใด ไม่มีวารสารระดับนานาชาติตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ให้สาขาวิชานั้นกำหนดวารสารวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ รวมทั้งกำหนดผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ให้สภาวิชาการเป็นผู้รับรอง

การกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขานั้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักวิชา

2. มาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

หากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้ใดปฏิบัติได้ตามเงื่อนไขภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเป็นการย้อนหลังเพิ่มขึ้นในอีก 1 เท่าตัว ของเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเช่นเดียวกับราชการที่เพิ่มขึ้นอีก 1 เท่าตัว

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้นั้นได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตราเดิม และอาจไม่พิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

3. แนวทางการติดตามภาระงานทางวิชาการ

1) ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานติดตามและรวบรวมภาระงานทางวิชาการ เพื่อ

(1) เสนอให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภาวิชาการซึ่งมีผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นเลขานุการเป็นผู้ประเมินผลงานเทียบเท่าในเบื้องต้น

(2) นำส่งสภาวิชาการเพื่อพิจารณารับรองภาระงานทางวิชาการ

(3) เป็นศูนย์รวมข้อมูลภาระงานทางวิชาการสำหรับการใช้ประโยชน์ด้านงานวิจัยสถาบัน

(4) เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงานทางวิชาการ

โดยติดตามเป็นประจำทุก 2 ปี และรายงานให้สภาวิชาการทราบ

2) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รายงานภาระงานทางวิชาการ ตามแบบรายงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ให้ส่งผลงานนั้นแก่สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อประเมินผลงานเทียบเท่าในขั้นต้น และให้รวบรวมส่งสภาวิชาการเพื่อรับรองต่อไป

4. กรณีมีผลบังคับใช้

เกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2551



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุวาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี